



Rada Równego Traktowania rozpoczęła III kadencję!

2024-02-14

Prezydent Miasta Krakowa Jacek Majchrowski, w trakcie posiedzenia Rady ds. Równego Traktowania, które odbyło się trzynastego lutego wręczył jej nowym członkom_iniom akty powołania. Celem rady jest wypracowanie koncepcji, pomysłów i rozwiązań na rzecz strategii równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji na poziomie lokalnym. Zespół współpracuje z komórkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Krakowa i miejskimi jednostkami organizacyjnymi, instytucjami kulturalno-oświatowymi, wyższymi uczelniami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami i służbami działającymi na terenie Gminy Miejskiej Kraków. Kadencja Rady trwa 2 lata. Jej pierwszy skład został powołany przez Prezydenta Miasta Krakowa Jacka Majchrowskiego w dniu 17 maja 2019 roku.

Przedstawiamy wam Skład Rady ds. Równego Traktowania III kadencji:

- 1) Przewodnicząca: Nina Gabryś-Janowska – Pełnomocniczka Prezydenta Miasta Krakowa ds. Polityki Równościowej;
- 2) Wiceprzewodnicząca: Elżbieta Kois-Żurek – Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia;
- 3) Sekretarz: Wiktor Hunek – Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia;

Członkowie_nkinie:

- 4) Joanna Balsamska – Fundacja na Rzecz Różnorodności Polistrefa;
- 5) Janina Czapska – Uniwersytet Jagielloński w Krakowie;
- 6) Magdalena Dropek – Stowarzyszenie Queerowy Maj;
- 7) Małgorzata Figa-Tomińska – Stowarzyszenie Komitet Obrony Demokracji;
- 8) Kamil Gibas – Galeria Sztuki Współczesnej Bunkier Sztuki;
- 9) Dorota Gierszewski – Uniwersytet Jagielloński w Krakowie;
- 10) Bogna Halska-Pionka – Uniwersytet Jagielloński w Krakowie;
- 11) Jakub Kuźmiński – Gazeta Kongresy;
- 12) Krzysztof Kwiatkowski – Społeczne Towarzystwo Oświatowe;
- 13) Jacek Kwiatkowski – Fundacja Małopolska Izba Samorządowa;
- 14) Katarzyna Leszczyńska – Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie;
- 15) Artur Maciejewski – Fundacja Równość.org.pl;
- 16) Aleksandra Nędzy-Marek – Kancelaria Adwokacka Aleksandry Nędzy-Marek;
- 17) Diana Riznyk – Fundacja Zustricz;
- 18) Aleksandra Samonek – Uniwersytet Jagielloński w Krakowie;
- 19) Iwona Siekierska – Fundacja Start Tango;
- 20) Agata Stępień – Fundacja Centrum Praw Kobiet – oddział w Krakowie;
- 21) Monika Szymańska – Stowarzyszenie Wszechnicy Oświeceniowo-Racjonalistycznej;
- 22) Dawid Wojtyczka – Federacja Znaki Równości;
- 23) Anna Zaroda-Dąbrowska – Fundacja Diversity HUB;
- 24) Maria Bartoszek – Wydział Strategii, Planowania i Monitorowania Inwestycji;
- 25) Bogdan Dąsał – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Krakowa ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
- 26) Magdalena Furdzik – Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia;
- 27) Tomasz Kobylański – Wydział Edukacji;
- 28) Mateusz Płoskonka – Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia.

Serdecznie gratulujemy!



Obecny skład RRT II kadencji reguluje [ZARZĄDZENIE NR 298/2024 PREZYDENTA MIASTA KRAKOWA Z DNIA 29 stycznia 2024 r.](#)

Do zadań Rady należy opiniowanie projektów dokumentów strategicznych Miasta oraz aktów prawa miejscowego wszystkich obszarów bezpośrednio i pośrednio dotyczących równego traktowania, w tym sytuacji kobiet w Krakowie, jak również opracowywanie i proponowanie rozwiązań w zakresie:

- budowania wśród mieszkańców Krakowa poczucia tolerancji oraz świadomości i wiedzy na temat równości płci;
- rekomendacji zmian w politykach miejskich w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i wyrównywania szans mieszkańców i mieszanek Krakowa;
- działań nastawionych na identyfikację i rozwiązywanie problemów dyskryminacji w przestrzeni miejskiej;
- promowania zrównoważonej reprezentacji kobiet i mężczyzn we wszystkich sferach procesów decyzyjnych;
- działań na rzecz walki z przemocą w rodzinie i eliminacji poczucia zagrożenia w przestrzeni publicznej;
- budowania postaw obywatelskich i wspierania inicjatyw na rzecz zwiększania partycypacji kobiet we władzach lokalnych;
- promocji działań zdrowotnych i profilaktycznych;
- budowania postawy przedsiębiorczej wśród kobiet oraz wspierania edukacji i działań na rzecz zapewnienia sprawiedliwych i godnych warunków pracy;
- budowania sieci współpracy instytucji i osób pracujących na rzecz równości oraz wsparcie dla organizacji prokobiecych i zaangażowanych w tematy związane z prawami człowieka;
- działań na rzecz przezwycięzania i likwidacji barier w komunikowaniu się mieszkańców i mieszanek Krakowa;
- działań na rzecz likwidacji barier technicznych i architektonicznych, w szczególności zaś dostosowanie transportu i budynków użyteczności publicznej do potrzeb obu płci;
- działań na rzecz wyeliminowania dyskryminacji i mowy nienawiści ze względu na wiek, stan zdrowia, niepełnosprawność, płeć, pochodzenie, narodowość, stosunek do religii i orientację seksualną.