



Karta Różnorodności

2023-01-19

17 maja 2022 roku, symbolicznie w Międzynarodowy Dzień Przeciw Homofobii, Transfobii i Bifobii (IDAHOT), Urząd Miasta Krakowa został przyjęty do grona sygnatariuszy Karty Różnorodności. Jest to międzynarodowa inicjatywa pod patronatem Komisji Europejskiej, realizowana w krajach Unii Europejskiej. Karta jest przyjmowana przez firmy, urzędy i uniwersytety.

Dlaczego Karta jest ważna?

Zobowiązuje ona organizacje, aby przestrzegać zasady równego traktowania, przeciwdziałać dyskryminacji i budować otwarte, różnorodne miejsca pracy dla swoich pracowników i pracowniczek. Instytucje, które decydują się na wdrożenie tego narzędzia powinny działać na rzecz spójności i równości społecznej. Karta jest ugruntowaniem dotychczasowej działalności Krakowa na polu równości.

Inicjatywę koordynuje w Polsce Stowarzyszenie Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Sygnatariusze Karty Różnorodności w Polsce zobowiązują się do:

- **tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej**, która zapewnia szacunek dla różnorodności, poprzez włączanie zarządzania różnorodnością, kwestii zarządzania wiekiem i równości płci do wszystkich adekwatnych polityk i procedur stosowanych w naszej organizacji
- **wprowadzenia instytucjonalnych, wewnątrzzakładowych rozwiązań** w celu rozwoju równego traktowania, w tym wskazania osoby lub zespołu koordynującego przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy
- **wypracowania i wdrożenia polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy**, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów: rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem
- **wprowadzenia monitoringu antydyskryminacyjnego oraz antymobbingowego**, a także cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat poprzez szkolenia, warsztaty i działania skierowane odpowiednio do wszystkich osób zatrudnionych, w tym w szczególności do kadry zarządzającej
- **prowadzenia dialogu z osobami zatrudnionymi** na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością oraz informowania interesariuszy firmy – w szczególności osób zatrudnionych, ale także klientów, współpracowników, partnerów biznesowych, akcjonariuszy, dostawców i podwykonawców – o stosowaniu modelu zarządzania różnorodnością oraz rezultatach takiego podejścia
- **corocznego raportowania** na temat podjętych działań i ich praktycznych rezultatów
- **promowania i upowszechniania zarządzania różnorodnością w Polsce.**

Więcej o projekcie na stronie internetowej odpowiedzialnybiznes.pl/karta-roznorodnosci.