



Równość na co dzień

2024-11-29

Pod takim hasłem odbyły się warsztaty dla pracowników i pracowniczek miejskich instytucji kultury. Szkolenie było dedykowane osobom, które chcą poszerzyć swoją wiedzę na temat przeciwdziałania dyskryminacji, wpływu stereotypów oraz stosowania języka inkluzywnego w codziennej działalności edukacyjnej i wystawienniczej.

Warsztaty były prowadzone przez Stowarzyszenie Pro Humanum z Warszawy na zlecenie Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia Urzędu Miasta Krakowa. Prawie 50 uczestników i uczestniczek wzięło udział w programie szkoleń, które miały na celu nie tylko pogłębienie wiedzy, ale również rozwój praktycznych umiejętności w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i budowania włączających przestrzeni kultury.

Krok w stronę otwartości

Podczas warsztatów uczestnicy i uczestniczki mieli okazję zgłębić zagadnienia takie jak tożsamość kulturowa, mechanizmy stereotypizacji oraz różnorodne formy dyskryminacji – od rasizmu i ageizmu po ksenofobię i homofobię. Zajęcia łączyły teorię z praktyką, zachęcając do refleksji nad codziennymi sytuacjami, w których mogą pojawić się uprzedzenia i stereotypowe myślenie. Ważnym punktem programu była analiza „piramidy dyskryminacji”, ukazująca, jak pozornie niewinne uprzedzenia mogą eskalować do poważnych form wykluczenia.

Język, który buduje

Szkolenie było poświęcone również językowi inkluzywnemu. Uczestnicy poznali techniki komunikacyjne, które pomagają wyeliminować wykluczające zwroty i budować bardziej otwarte i równościowe relacje. Omówiono również znaczenie feminatywów, rzeczowników zbiorowych i neutralnych płciowo form językowych, które mogą być stosowane w codziennej komunikacji w instytucjach kultury.

W stronę lepszej współpracy

Różnorodność kulturowa i społeczna stanowi ogromny potencjał, który warto w pełni wykorzystać w działaniach edukacyjnych i wystawienniczych. Warsztaty dotyczące komunikacji międzykulturowej i przełamywania stereotypów dostarczyły uczestnikom praktycznych narzędzi do pracy w wielokulturowym środowisku.

Na zakończenie, uczestnicy i uczestniczki otrzymali certyfikaty potwierdzające zdobyte kompetencje, ale przede wszystkim – wynieśli inspiracje do wdrażania nowych standardów w swoich miejscach pracy. „To nie tylko szkolenie, to nowe spojrzenie na kulturę jako przestrzeń otwartą dla wszystkich” – podkreśliła jedna z uczestniczek.

Organizatorzy mają nadzieję, że zdobyte umiejętności przełożą się na trwałe zmiany w działaniach miejskich instytucji kultury w Krakowie, czyniąc je jeszcze bardziej otwartymi i włączającymi dla wszystkich mieszkańców.